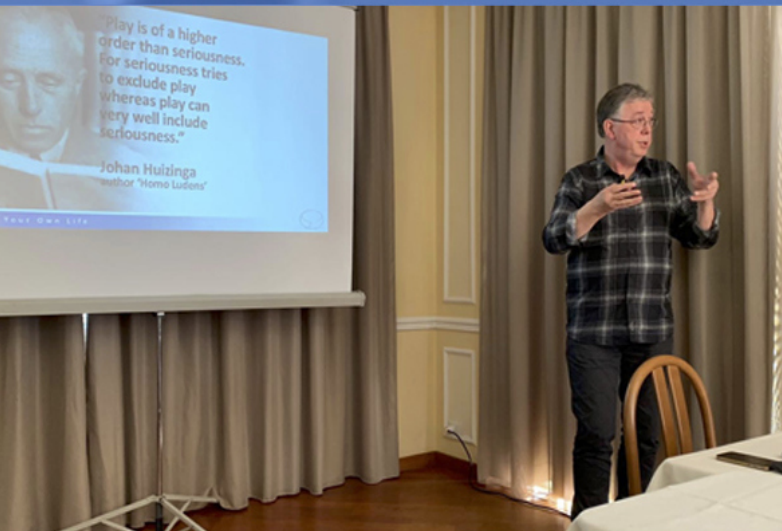


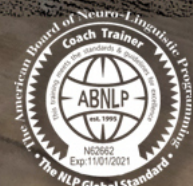


# Beijlen Design & Development

Coaching • Training • Advies



# Alles begint met een gedachte



(Persoonlijk) Leiderschap is een ambacht. De ontwikkeling daarvan en het eigen maken van die kwaliteiten is een fascinerende exercitie. Niet wat je zegt, maar hoe je het zegt (tone of voice) en wat je daarbij non-verbaal communiceert (lichaamstaal) bepaalt uiteindelijk voor het overgrote deel de impact die je maakt.

Beijlen Design & Development (BDD) biedt een breed scala aan coaching & trainingsprogramma's waarin diepgaande kennis door inspirerende methodieken aangereikt wordt. Op deze gevarieerde wijze oefenen deelnemers het 'ambacht' van (persoonlijk) leiderschap.

De combinatie van verbredend perspectief en intrinsieke motivatie levert een duurzame en constructieve persoonlijke instelling op die elke organisatie van binnenuit gaat helpen gestelde doelstellingen te realiseren.

Deelnemers 'zien' het grote plaatje en hun eigen functioneren daarbinnen met bijbehorende verantwoordelijkheid. Zij worden ambassadeur van het uit te voeren beleid en dragen op deze wijze bij aan een positieve dynamiek op de werkvloer.

Door de unieke 'blend' van inzichten uit de NLP/ HNLN, neuropsychologie en neurowetenschappen onderscheidt BDD zich binnen de coaching en trainingswereld.

Deze brochure biedt een beknopt overzicht van de programma's van BDD.

Wilt u meer informatie neem dan contact op via [development@beijlen.nl](mailto:development@beijlen.nl) of via +31 6 20977776

- Executive Coach
- Life Coach
- HNLN/NLP Trainer & Master Coach
- Consultant
- Organisational Psychology
- Hypnotherapist
- MatrixMethode Practitioner
- Communicatie Specialist
- En meer

"A boss says 'go', a leader says: "let's go"



**Beijlen**  
Design  
Development

## Individual Development Plan

### Het paradepaardje van BDD, het IDP

Een diepte-investering in persoonlijke ontwikkeling en authentiek leiderschap. Deelnemers worden pittig uitgedaagd tijdens een verdiepend en fascinerend traject middels aangereikte kennis, inzichten, oefeningen en daardoor ontluikend en opbloeiend zelfbewustzijn.

De training bestaat uit 5 modules van elk twee dagen, waarna deelnemers reflecteren op hun persoonlijke 'takeaway'. Deze vormt dan de leidraad voor 'n één-op-één sessie waarin persoonlijke ervaring wordt gekoppeld aan eigen doelstelling. Hier bouwen coach en coachee aan een vertrouwensband. Inhoudelijk wordt informatie niet gedeeld met derden. Stakeholders worden globaal geïnformeerd.

---

Algemene informatie over alle cursussen, workshops en trainingen van BDD.

### Doelgroep

(Inter-)nationaal opererende bedrijven en dan met name: bestuursleden, directieleden, leidinggevenden, managers en werknemers op sleutelposities.

### Data 2026

De meeste cursussen, trainingen en workshops worden georganiseerd als in-company programma's.

### Cursusplaatsen

Op locatie en in overleg.

### Toetsing en evaluatie

Deelnemers evalueren schriftelijk, na afloop van een programma, de door BDD geleverde prestaties. Op grond daarvan werken we continue aan verdere kwaliteitsverbetering.



## Introductie NLP/HNLP

NLP gaat over communicatie. In deze introductie ontwikkelen deelnemers de vaardigheid van beïnvloeding vanuit een positieve en constructieve intentie.

### NLP binnen organisaties

NLP en met name HNLP biedt vele technieken en inzichten en hoe deze toe te passen binnen organisaties. Op team, afdeling of organisatieniveau. Vanuit een aangescherpte en doorontwikkelde zintuigelijke beleving participeren deelnemers aan het proces en leveren op deze wijze een authentieke bijdrage. Niet omdat het moet maar omdat het kan.

### NLP en Sales

In deze training focussen de deelnemers op de beste NLP-tools voor (sales-)beïnvloeding en overtuigingskracht. Binnen een structuur van vijf stappen worden zintuigen aangescherpt en ontwikkelen deelnemers de kracht van 'rapport' (verbinding), het duiden van macro-expressie, 'tone of voice' en preferente zintuig.

### Leiderschap ontwikkeling

De klassieke leiderschapsstijl voldoet niet meer. De dynamiek en complexiteit van het moderne ondernemen vraagt om andere kwaliteiten. Leiderschap ontwikkeling is een fundamentele investering in het creatief en ondernemend vermogen van leiders op elk niveau. Het vermogen om creatief te anticiperen op de vele uitdagingen en nieuwe oplossingen te bedenken is nu van vitaal belang. Dat vormt de kern van deze training.

### Communicatietraining /Presentatietechnieken

Elk individu leeft zijn eigen werkelijkheid. Dat besef is mede de kern van deze training. Deelnemers ontwikkelen de vaardigheid om weg te blijven van aannames of belemmerende overtuigingen en met empathie en compassie anderen mee te nemen in het proces. Context speelt hier een cruciale rol en bepaald het kader.

Wie medebepalend wil zijn voor de koers van een organisatie manifesteert zich duidelijk en met kracht. In deze training ontwikkelen de deelnemers de vaardigheid en de lef om met overtuiging hun visie en gedachtengoed te presenteren.

### Workshops (maatwerk)

Processen binnen elke organisaties kennen een eigen mores en dynamiek. Via gerichte workshops worden verborgen drivers in de onderstroom bloot gelegd en hoe hier mee om te gaan.

### Counseling

Soms zit een werknemer er even doorheen en verliest focus. Via korte interventie technieken (oa MatrixMethode) wordt voorkomen dat een werknemer langdurig uitvalt of dat kennisdragers gedemotiveerd het bedrijf verlaten.

**“The mind is like a parachute.  
If it's not open it doesn't work.”**

De oorzaak > gevolg stelling kennen we uit het causale denken. Alles wat we kunnen waarnemen (gevolg) heeft een bepaalde oorzaak. Binnen NLP gebruiken we dit basisframe om verandering te kunnen bewerkstelligen. Denk hierbij aan het veranderen van gedrag of situaties en aan het behalen van doelen.

Als je ervan uitgaat dat de oorzaak (of oplossing) van wat je overkomt, hoe de wereld op jou reageert en hoe je je voelt, zich buiten jezelf bevindt, dan denk je vanuit de gevolgtant van dit basisframe. Je hebt zelf geen invloed op veranderingen.

Denkend vanuit de oorzaakkant, zoek je de oorzaak (of oplossing) van wat je overkomt, hoe de wereld op jou reageert en hoe je je voelt, bij jezelf. Je hebt zelf invloed op veranderingen.

#### Oefening voor proactieve mindset

##### Wat kan ik hier nu aan doen?

Inzoomen op elk woord van deze zin en dan reflecteren op wat dat voor inzichten oplevert.

Wat kan ik hier nu aan doen?

Wat kan ik hier nu aan doen?

Wat kan ik hier nu aan doen?

Wat kan ik hier nu aan doen?

Wat kan ik hier nu aan doen?

Wat kan ik hier nu aan doen?

O > G

Proactief > Reactief

#### Coaching

Coachee en coach werken hier hecht samen aan vooraf gestelde persoonlijk of organisatie doelen. Een intensieve ontdekkingsreis die veel oplevert met optimaal rendement voor individu en organisatie.

Met deze programma's of delen daarvan gecombineerd, stellen we in nauw overleg het vervolgtraject samen. Vooraf worden eerst de kaders en context geformuleerd met daarbinnen een duidelijk doel en daarmee de verwachting.

Met deze programma's of delen daarvan gecombineerd, stellen we in nauw overleg het vervolgtraject samen. Vooraf worden eerst de kaders en context geformuleerd met daarbinnen een duidelijk doel en daarmee de verwachting.

#### Focuspunt

Het belangrijkste focuspunt is een gezonde, duurzame, innovatieve en succesvolle organisatie te zijn. Voor een bedrijf is het van cruciaal belang dat het meebeweegt in een continue veranderende markt en wereld. Het verder professionaliseren van mens en organisatie is hier daarom een belangrijk thema, naast het verkrijgen van meer grip op het algehele proces. Dit mede door het creëren van sterke teams en betrokken werknemers en in te zetten op hun verdere ontwikkeling.

#### Handen en voeten

Mijn programma's sluiten hier naadloos op aan. Het vermogen om mensen te verbinden is cruciaal. 'Leiderschap' is gedurende de training een steeds terugkerend thema. Leiderschap is niet de eigenschap van een eenling, maar een mentaliteit die van hoog tot laag in een organisatie (en eigenlijk in elk individueel mensenleven) van groot belang is. Je bent wat je doet.

#### Mentaliteit en attitude

In een vervolgtraject is ook een ander aspect van verbinding terug te zien: die tussen mentaliteit en daadwerkelijk gedrag, tussen weten en doen. Het programma is helemaal gestructureerd rond de vraag: "Hoe kunnen we kennis en inzichten handen en voeten geven?".

Maar ook refererend aan een 'hands-on' mentaliteit. Meters maken, buffelen. Hard werken en ook veel lachen. Waarmaken dus. Leidend motief is daarbij het uitgangspunt dat de oplossingsgerichtheid van de deelnemers vergroot wordt.

De vorm waarin we die aanpak gieten is maatwerk. Hangt ook samen met de bereidheid van de deelnemers. Aan een dood paard trekken geeft weinig bevrediging. Het is een investering in de individu en de organisatie. Iedere deelnemer heeft daar profijt van (nu, later, werk en ook privé). Een buitenkansje dus.

#### Win-win

Deelnemers aan het programma leren dingen (te doen), die niet alleen een positief effect hebben op hun professionaliteit en persoonlijke ontwikkeling, maar die vooral ook betekenisvol zijn voor de organisatie.

In het programma draait veel, zo niet alles om communicatie.

## Wat zijn de resultaten van coaching die het meest geciteerd worden in onderzoeken?

Verbeterde prestaties (zowel individueel als team)

Verbeterde resultaten, inclusief winst, kwaliteit, productiviteit en innovatie

Verbeterde klantenservice en betere perceptie door klanten

Professionele ontwikkeling, inclusief

- Beter doelen stellen en bereiken
- Toegenomen zelfvertrouwen en empowerment
- Ontwikkeling van vaardigheden, vooral als coaching en training worden gecombineerd
- Leiderschapontwikkeling
- Verbeterde balans en sfeer
- Verbeterde relaties
- Betere retentie van goede medewerkers



Deelnemers vergroten hun inzicht in communicatie processen en ontwikkelen daarmee technieken om effectiever te communiceren. Ze leren verschillende communicatiestijlen hanteren en ook tal van aspecten van Neurolinguïstisch Programmeren passeren de revue. Daarnaast krijgen ze inzicht in welke factoren communicatie effectief of ineffectief maken.

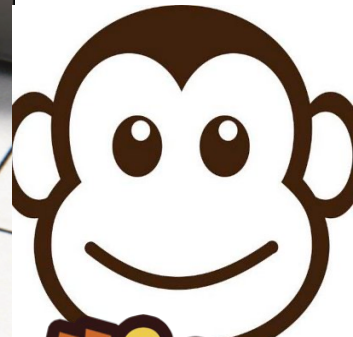
Effectief communiceren is een belangrijke techniek om sturing te geven aan werkprocessen en de onderlinge samenwerking binnen het bedrijf te bevorderen.

### Het nut van coaching

Over coaching, training en het nut ervan wordt veel geschreven en onderzoek naar gedaan. Professionele coaching brengt veel prachtige voordelen met zich mee: nieuwe perspectieven op persoonlijke uitdagingen, betere besluitvormingsvaardigheden, grotere interpersoonlijke effectiviteit en meer zelfvertrouwen. En daar houdt de lijst niet op. Wie aan coaching doet, kan ook een aanzienlijke verbetering verwachten in productiviteit, tevredenheid met leven en werk en het bereiken van relevante doelen.

### Rendement op investering

Coaching leidt tot leren en duidelijkheid voor verdere actie met een belofte voor meetbare resultaten. In datzelfde onderzoek zegt de overgrote meerderheid van de bedrijven (86%) dat ze op zijn minst hun investering hebben terugverdiend (onderzoek Price, Waterhouse & Coopers in opdracht van de ICF, International Coaching Federation).



**MonkeySee  
MonkeyDo**

'Succes begint altijd waar je nu bent en met wat je nu hebt'  
Omdenken



Als creatief multi-talent met een fascinatie voor mensen combineer ik een unieke combinatie van levenservaring, positieve psychologie en NLP & HNLP. Op basis daarvan verzorg ik op maat gemaakte trajecten voor organisaties, teams en individuen. Mijn 30+ jaar ervaring in de communicatie is een krachtige toevoeging. Sinds 2008 heb ik coaching & trainingen gegeven in Australië, Zuid-Afrika, IJsland, Rusland, Siberië en heel West- en Centraal-Europa aan marktleaders in de voedingsindustrie.

Mijn persoonlijkheid kenmerkt zich door een hoge mate van openheid en interactie op basis van gelijkwaardigheid. Daarbij verbind ik graag ongerelateerde concepten. Omdat ik creatiever en fantasierijker ben dan gemiddeld, waardeer ik ongebruikelijke ideeën. Het verwerken van los met elkaar verbonden ideeën is fascinerend. Ik geniet ervan om na te denken over de betekenis van dingen en om te begrijpen hoe schijnbaar ongerelateerde ideeën met elkaar verbonden kunnen zijn.

Door deze wijze van denken zie ik vaak verbanden die anderen niet zien. Als authentiek denker heb ik ongewone ideeën en zie soms dingen waar andere mensen zich niet bewust van zijn. Ik vind het leuk om alternatieve realiteiten en mogelijkheden voor de toekomst voor te stellen en deze om te vormen tot realiseerbare doelen.

Daarom besteed ik veel tijd aan het nadenken over de behoeften en ervaringen van anderen. Ieder mens heeft een unieke mix van kwaliteiten maar ook onbenut potentieel. Ik gun iedereen de kans om die kwaliteiten ten volle te verkennen en te benutten.

Omdat ik mezelf beschouw als een empathisch persoon, voel ik de emoties van anderen bijna net zo sterk als mijn eigen emoties en als zodanig nemen de ervaringen van anderen een belangrijke plaats in mijn gedachten in. Mijn gedachten gaan vervolgens vaak over hoe ik die anderen meer van dienst kan zijn of hoe ik een beter begrip kan creëren van wat zij doormaken. Ik zie mijzelf als verbinder met een oprechte interesse in en fascinatie voor mijn medemens.

Zeker helpend daarbij is mijn veelzijdigheid. Muzikant, schrijver, illustrator, ontwerper, organisator, ondernemer, coach, trainer, spreker, alles draagt op positieve wijze bij in mijn denken. Vanuit die krachtige diverse bron put ik voortdurend de inspiratie om op professioneel niveau te acteren.

**“Wat je ook denkt, over wie of wat je bent; je bent ALTIJD meer dan dat.”**



**Beijlen**  
Design  
Development

Adres: Branten 19  
Postcode + Plaats: 9472 SB Zuidlaren  
Email: [development@beijlen.nl](mailto:development@beijlen.nl)  
Telefoonnummer: +31 6 20977776  
Web: [beijlen.nl](http://beijlen.nl)

**‘Binnen de perken zijn de mogelijkheden  
even onbeperkt als daarbuiten’**

Jules Deelder

### Specialisme

Als trainer/coach richt ik mij specifiek op de mens binnen de organisatie. Als consultant focus ik meer op de organisatie.

Kwaliteit, actualiteit, innovatie, integratie en implementatie zijn sleutelwoorden in de programma's van Beijlen Design & Development.

Als professional help ik mensen diepgaand inzicht te ontwikkelen in wie ze zijn en ondersteun ik hen om hun onbenutte potentie te exploreren.

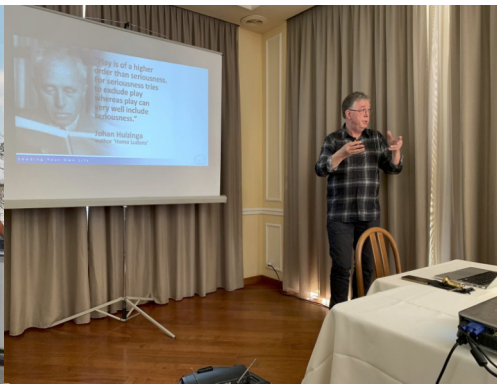
Wat maakt een cliënt sterker? Samen met de cliënt onderzoeken we en bedenken we doelen en actieplannen. De meeste actie zal van de cliënt komen. Hij/zij moet stappen zetten en energie en tijd investeren. Intrinsieke motivatie is hier essentieel. Ik ben de aandachtige luisteraar in dit proces, bied steun en veiligheid, verduidelijk zaken, bied andere perspectieven door de juiste vragen te stellen. Reik voortdurend nieuwe inzichten aan die uitnodigen tot reflectie en beeldvorming.

### Opdrachtgevers

Grote internationale en nationale bedrijven hebben gebruik gemaakt van de expertise van mijn bedrijf. Begeleiding, advisering, coaching en training is geboden en tot tevredenheid geleverd. Van Brisbane, Australië tot Reykjavik, IJsland en van Livingston, Schotland tot Moskou, Rusland.

Beijlen Design & Development is een kwaliteitsgedreven bedrijf. Alle trainingen, cursussen, workshops en andere activiteiten worden met de grootste zorg uitgevoerd, continu geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

- Warschau
- Johannesburg
- Reykjavik
- Sanremo
- Livingston
- Madrid
- Werther
- Helsingborg
- Moskou
- Horst
- Venlo
- Eindhoven



**'We zijn wat we herhaaldelijk doen'**  
Stephen Covey  
(managementgoeroe)



**Wat  
anderen  
zeggen**

*Een zeer positieve ontwikkeling van de General Manager en heb gezien dat hij deze week veel beter presteerde in uitdagende situaties dankzij zijn training.*  
**Executive Vice President Commercial**

*Het is een voorrecht om regelmatig met Paul samen te werken en daardoor de organisatie te laten groeien in het voordeel van de eigenaren en het verantwoordelijke management. Hij levert boven elke verwachting.*  
**General Manager SSU**

*De coaching was erg interessant en inspirerend. Ik heb genoten van de ongedwongen sfeer en de constructieve discussies. Ik heb het gevoel dat mijn zelfvertrouwen is gegroeid en dat ik meer controle heb wanneer ik geconfronteerd word met gevoelige of conflictsituaties.*  
**General Manager SSU**

*Het was een zeer interessante reis de afgelopen 6 maanden. Ik heb er veel aan gehad en heb dit vervolgens in de praktijk gebracht in mijn leiderschap.*  
**Financial Controller SSU,**

*Dank je wel voor alles wat je voor me doet. Ik ben een gelukkige man dat het bedrijf zulke briljante teamondersteuning en hulp biedt voor mijn ontwikkeling! Ik ben er trots op dat we samenwerken!*  
**Branche Office Manager Siberie**

*Dankjewel voor je persoonlijke steun, het betekent veel voor me.*  
**Sales Assistant Poultry SSU**

*Deze training en nieuwe kennis zullen zeker helpen om ons team aan boord te krijgen en te houden.*  
**Service Manager SSU**

*Ik kijk ernaar uit om mijn teamkwaliteiten verder te ontwikkelen en deze te integreren in mijn persoonlijke en professionele ontwikkeling binnen de organisatie. Hartelijk dank voor de coaching.*  
**Service Manager SSU**

*De coaching heeft me blijvende resultaten gebracht. Ik ben trots op wat we samen hebben bereikt. Het heeft me meer zelfvertrouwen gegeven over de weg die ik wil volgen.*  
**Service Manager SSU**

*Ik vond het programma erg boeiend. Het heeft me veel en veel meer inzicht gegeven in hoe ik een team moet managen en leiden. Zeer interessante weken met veel te leren en stof tot nadenken.*  
**General Manager SSU**

*Een zeer goed Programma! De servicemanager verbetert zijn vaardigheden en ik merk een duidelijk verschil met hem na jouw training. Ga zo door!*  
**Regional Service Manager**

**“Management is de dingen goed doen.  
Leiderschap de goede dingen doen”**  
Peter Drucker (managementgoeroe)

*“Iedereen die wel eens een veranderingsprogramma heeft meegemaakt, weet dat als er eenmaal een beslissing is genomen over een verandering (bijvoorbeeld in de organisatiestructuur, het proces, het productassortiment, enzovoort), de volgende grote uitdaging is om het huidige bedrijf te beheren terwijl de verandering wordt uitgevoerd - wat een collega ooit omschreef als 'een 747-jet herbouwen terwijl je ermee vliegt'.”*

Mark Anderson,  
Auteur 'The Leadershipbook'



- Executive Coach
- Life Coach
- HNLP/NLP Trainer & Master Coach
- Consultant
- Organisational Psychology
- Hypnotherapist
- MatrixMethode Practitioner
- Communicatie Specialist
- En meer



**Beijlen**  
Design  
Development

Adres: Branten 19  
Postcode + Plaats: 9472 SB Zuidlaren  
Email: [development@beijlen.nl](mailto:development@beijlen.nl)  
Telefoonnummer: +31 6 20977776  
Web: [beijlen.nl](http://beijlen.nl)